

Số: 1328 /TB-TTHG

Hạ Long, ngày 12 tháng 7 năm 2023

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG (Đợt 1)

Căn cứ Quyết định số 68/QĐ-TKV ngày 10/01/2023 của Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam v/v giao Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023;

Căn cứ Quyết định số 655/QĐ-TTHG ngày 02/3/2023 của Giám đốc Công ty v/v ban hành Quy định tuyển dụng lao động của Công ty Tuyển than Hòn Gai - Vinacomin.

Thực hiện Kế hoạch tuyển dụng lao động số 976/KH-TTHG ngày 24/3/2023, Công ty Tuyển than Hòn Gai - Vinacomin thông báo nhu cầu tuyển dụng lao động (đợt 1) như sau:

I. Số lượng, ngành nghề tuyển dụng:

TT	Chức danh nghề/công việc	Số lượng (người)
1	Công nhân sửa chữa cơ điện	05
2	Công nhân lấy mẫu, phân tích hóa nghiệm than	18

II. Điều kiện làm việc, chế độ được hưởng:

- Được Công ty ký hợp đồng và bố trí làm việc phù hợp với chuyên môn đào tạo ở các đơn vị thuộc Công ty tại Phường Hà Khánh – TP Hạ Long.
- Được trả tiền lương sản phẩm; bổ sung tiền lương, chế độ phúc lợi các ngày lễ, tết; ngoài ra được khen thưởng khi có thành tích và hưởng các chế độ khác (tham quan du lịch, nghỉ mát hỗ trợ điều trị, học tập nâng cao tay nghề,...) theo quy định của Công ty.
- Được nghỉ và hưởng nguyên lương vào các ngày lễ, tết, ngày truyền thống ngành than.
- Được hưởng chế độ BHXH, BHYT, BHTN, trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, ăn giữa ca theo quy định của Nhà nước.

III. Tiêu chuẩn, điều kiện xét tuyển:

1. Tiêu chuẩn xét tuyển:

- Có phẩm chất đạo đức tốt, không trong thời gian thi hành án hoặc trong thời gian thi hành kỷ luật lao động.
- Có đủ sức khỏe để đảm nhận công việc, không mắc tệ nạn xã hội và các bệnh truyền nhiễm.
- Trình độ học vấn: Tốt nghiệp THPT (lớp 12/12 hoặc tương đương).
- Trình độ chuyên môn:

+ Công nhân sửa chữa cơ điện: Là nam giới đã qua đào tạo và được cấp bằng tốt nghiệp Đại học các ngành: kỹ thuật điện; hệ thống điện; điện Công nghiệp và dân dụng; cơ điện; công nghệ kỹ thuật ô tô và các chuyên ngành phù hợp với chức danh tuyển dụng.

+ Công nhân lấy mẫu, phân tích hóa nghiệm than: Đã qua đào tạo và được cấp bằng Trung cấp trở lên các nghề: Gia công mẫu, phân tích hóa nghiệm than; Giám định khối lượng than bằng mớn nước; Tuyển khoáng và các chuyên ngành phù hợp với chức danh tuyển dụng (trong đó trình độ kỹ sư tuyển khoáng ≥ 2 người; đối với lao động tái tuyển xét từ sơ cấp trở lên).

- Độ tuổi: Nam không quá 30 tuổi, nữ không quá 28 tuổi. (Đối với trường hợp điều chuyển trong nội bộ TKV hoặc đã có kinh nghiệm trên 5 năm: nữ không quá 40 tuổi, nam không quá 45 tuổi; trường hợp lao động tái tuyển không quá 45 tuổi).

2. Điều kiện xét tuyển: Ngoài việc đảm bảo các tiêu chuẩn, hồ sơ dự tuyển, ứng viên phải đảm bảo sức khỏe (Công ty tổ chức khám, nếu cần), đạt yêu cầu theo tiêu chí xét tuyển/thi tuyển của Công ty.

3. Điều kiện ưu tiên (ưu tiên theo thứ tự sau):

- Ứng viên là lao động tái tuyển (đã chấm dứt HĐLĐ tại Công ty do Công ty thực hiện phương án tái cơ cấu hoặc sắp xếp lại lao động).

- Ứng viên là người lao động của các đơn vị trong TKV có nhu cầu điều chuyển theo quy định của TKV.

- Các ứng viên còn lại thực hiện theo quy định tuyển dụng lao động của Công ty.

IV. Hồ sơ dự tuyển:

1. Hồ sơ tuyển dụng được bỏ trong túi hồ sơ cỡ 27x32cm, ngoài bì ghi đầy đủ thông tin cá nhân của người ứng tuyển, liệt kê các loại giấy tờ có trong túi hồ sơ, địa chỉ liên lạc, số điện thoại. Giấy tờ cần có trong hồ sơ gồm:

- Sơ yếu lý lịch có dán ảnh màu 4x6, có xác nhận của chính quyền địa phương nơi cư trú, hoặc xác nhận của thủ trưởng cơ quan đơn vị quản lý tại thời điểm đăng ký tuyển dụng (02 bản).

- Ảnh 4x6 mới chụp trong vòng 1 tháng trở lại, ghi rõ họ tên, ngày tháng năm sinh phía sau ảnh (06 ảnh).

- Giấy khám sức khỏe do cơ sở y tế có thẩm quyền cấp theo quy định (trong khoảng thời gian 06 tháng trước ngày nộp hồ sơ tuyển dụng): 01 bản.

- Đơn xin việc/CV xin việc/Phiếu dự tuyển.

- Bản sao công chứng: văn bằng (văn hóa, chuyên môn) và các chứng chỉ khác liên quan đến công việc tuyển dụng; giấy khai sinh; hộ khẩu/giấy xác nhận thông tin về cư trú; CCCD (mỗi loại 01 bản).

- Riêng đối với lao động đã làm việc ở đơn vị khác cần thêm những giấy tờ sau: Hợp đồng lao động, các quyết định tuyển dụng, điều động, chuyển xếp lương,...

2. Các giấy tờ trong hồ sơ không được tẩy xóa, sửa chữa.

3. Khi được tuyển dụng, người lao động phải mang các bản chính để đối chiếu với các bản sao trước khi ký hợp đồng lao động.

4. Hồ sơ tuyển dụng không trả lại cho người ứng tuyển.

V. Nhận hồ sơ dự tuyển.

Thời gian nhận hồ sơ: đến ngày 28/4/2023.

Nơi nhận hồ sơ: Phòng Tổ chức - Lao động tiền lương, Công ty Tuyển than Hòn Gai - Vinacomin, địa chỉ: Số 46 Đoàn Thị Điểm, Phường Bạch Đằng, TP Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh (Số điện thoại liên hệ: 0964752399 – Bà Trần Thị Thu – Phó trưởng phòng).

Đối với các đơn vị trong TKV: Đề nghị Quý Công ty thông báo cho người lao động biết. Nếu có nhu cầu điều chuyển lao động, Quý Công ty đăng ký bằng văn bản (kèm theo trích ngang lý lịch cá nhân), gửi về Công ty Tuyển than Hòn Gai - Vinacomin.

Trân trọng thông báo ./.

Nơi nhận:

- ĐU Công ty (e-copy b/c);
- CĐ, ĐTN Công ty (e-copy);
- Các PGĐ, KTT (e-copy);
- Các đơn vị trong Công ty (e-copy);
- Các đơn vị thành viên TKV (theo ds);
- Lưu: VT, TCLĐ.



Phạm Hồng Thanh